

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 106»

390044, г. Рязань, ул. Крупской, дом 4 а
e-mail: ds106.ryazan@ryazan.gov.ru

Телефон: (4912) 35-35- 96 Факс: (4912)35-65-76
Сайт: http://mbdou106.ucoz.net/

от работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 106»

Дронова Т.В.
« 20 » *12* 2023 г.



от работников:

председатель Совета Учреждения

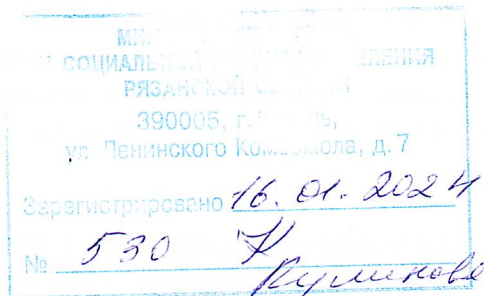
МБДОУ «Детский сад № 106»

Захарова О.А.
« 20 » *12* 2023 года

Дополнительное соглашение

к коллективному договору

между работодателем и работниками муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 106»
на 2023-2026 гг.



Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 106» на 2023-2026 гг.
регистрационный номер 471 от 28 ноября 2023 г.

Работодатель в лице заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 106» Дроновой Татьяны Вячеславовны, действующего на основании Устава и работники в лице представителя Захаровой Ольги Александровны, действующего на основании решения общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 106» (протокол № 2 от 24.10.2023 г.) в соответствии с ст. 44 и 49 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 гг. о следующем:

1. Принять пункт 3.25 раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора в следующей редакции:
«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- по другим причинам - по договоренности сторон, с согласия работодателя».
2. Принять пункт 5.3. раздела 5. «Обеспечение занятости и условия высвобождения работников» коллективного договора в следующей редакции:
«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).».
3. Подпункт 2.3.2 пункта 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 106» составлен в соответствии с «Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования в городе Рязани», утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 г № 3596.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 гг, зарегистрированного 28 ноября 2023 г., регистрационный номер 471.
5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Представитель работодателя

Грица /Т.В. Дронова/

М.П.



Представитель работников

Захарова /О.А. Захарова/

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 2 (два) листов

Должность заведующий

Подпись И.В. / Т.В. Яковлева /

